

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

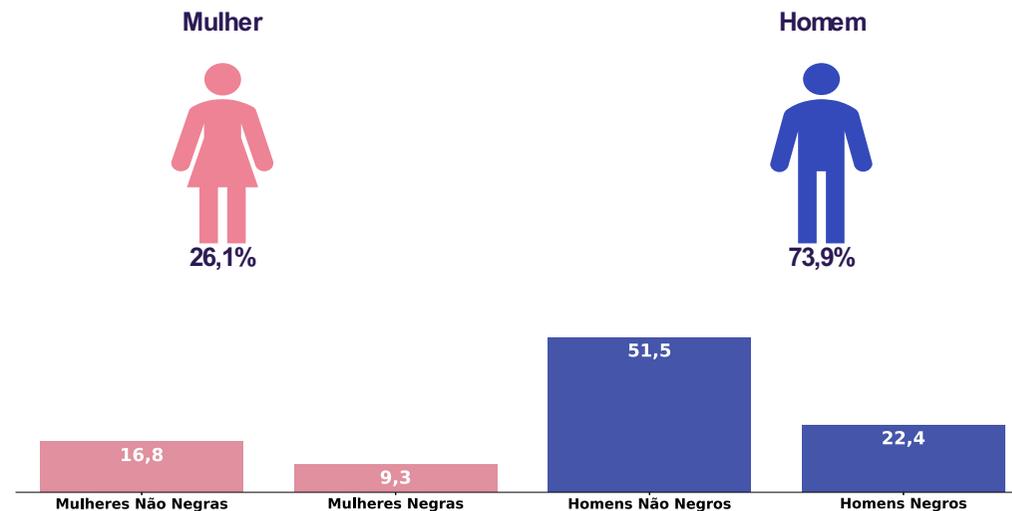
Empregador: 61.192.522/0002-08 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 518

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 71,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,1% da recebida pelos homens.

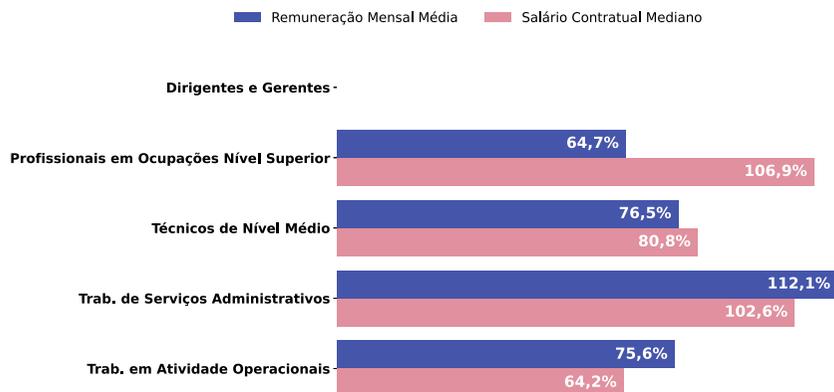
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	71,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	82,1%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

## Nota Explicativa:

- Os dados estatísticos sobre diferenças salariais da forma como foram considerados e apresentados pelo MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, não refletem prática discriminatória entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções em nossa Empresa.
- Os dados apresentados consideraram apenas diferenças nos grandes grupos de ocupações (CBO – Classificação Brasileira de Ocupações) e não nas mesmas funções. Para homens e mulheres que exercem funções idênticas, a empresa adota a mesma faixa salarial.